



DADOS BÁSICOS

ESPECIALIZAÇÃO LATO SENSU EM GESTÃO DE PESSOAS

Nome	Especialização <i>Lato Sensu</i> em Gestão de Pessoas
Área de conhecimento	Interdisciplinar
Grau	Especialização <i>Lato Sensu</i>
Título no certificado	Especialista em Gestão de Pessoas
Modalidade	a distância
Organização curricular	Módulos
Número de módulos	3
Período de realização	18 meses
Período de integralização	36 meses
Carga Horária	490 horas
Quantitativo de vagas	25 vagas por polo
Número de polos	05
Forma de Ingresso	Processo seletivo próprio
Público-alvo	<ul style="list-style-type: none">- Professores e dirigentes de instituições de ensino públicas, preferencialmente da Educação Básica;- Profissionais de instituições públicas ou privadas e de entidades do terceiro setor e demais profissionais interessados em gestão de pessoas, desde que possuam formação em nível superior e atuem em atividades de Educação formal ou informal;- Graduados que atuem em movimentos sociais, em programas de formação para a cidadania ou que lidem diretamente com resolução de conflitos em seu ambiente de trabalho.
Pré-Requisitos	<ul style="list-style-type: none">- Comprovar a conclusão de curso de graduação reconhecido pelo MEC;- Possuir e-mail pessoal e destreza para receber e enviar mensagens desde o momento da inscrição no processo seletivo;- Demonstrar conhecimentos básicos de informática para edição de textos e elaboração de apresentações;- Ter fluência como usuário frequente da internet para a realização de buscas, interação e comunicação on-line;

	- Ter disponibilidade de tempo para acesso diário, em média dez horas de disponibilidade semanal de modo a interagir e realizar atividades propostas.
Unidade responsável	IEPG / IFQ / Centro de Educação (CEDUC) da Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI)
Coordenação do curso	Prof. Dr. Paulo Cezar Nunes Junior
Coordenação administrativo-financeira	Centro de Educação (CEDUC) da Universidade Federal de Itajubá (UNIFEI)
Fomento	Universidade Aberta do Brasil (UAB)

Distribuição de vagas e Polos de Atuação

25 vagas - Varginha (MG)

25 vagas - Cambuí (MG)

25 vagas - Campinas (SP)

25 vagas - São José dos Campos (SP)

25 vagas - Caldas Novas (GO)

25 vagas - Salvador (BA)

Objetivo geral

Propiciar uma formação especializada quanto às abordagens teóricas e práticas relacionadas ao tratamento humanístico no mundo do trabalho, sob uma perspectiva educacional transformadora.

Organização do curso

- Módulo 1: Núcleo Básico (180 horas): desenvolve conceitos referentes ao contexto atual do mundo do trabalho, proporcionando o embasamento teórico necessário para o estudo das disciplinas oferecidas no Módulo 2.
- Módulo 2: Núcleo de Formação Específica em Gestão de Pessoas (180 horas): apresenta aporte teórico relacionado a métodos e técnicas de gerenciamento de pessoas, visando contribuir para a construção de ambientes mais saudáveis nas organizações.
- Módulo 3: Trabalho de Conclusão de Curso (130 horas): caracteriza-se pelo desenvolvimento do Trabalho de Conclusão de Curso, que é realizado pelos alunos sob a orientação de professores do curso.

Componentes curriculares (disciplinas a distância)

Módulo	Componente Curricular (Disciplina/Módulo)	Carga Horária		
		Teórica	Prática	Total
NÚCLEO BÁSICO				
1	1 Aprendizagem Organizacional e Processos Criativos	30		30
	2 Cultura e Identidade Organizacional	30		30
	3 Ética e Responsabilidade Social nas Organizações	30		30
	4 Fundamentos de Economia	30		30
	5 Fundamentos de Empreendedorismo	30		30
	6 Qualidade de Vida no Trabalho	30		30
NÚCLEO DE FORMAÇÃO ESPECÍFICA EM GESTÃO DE PESSOAS				
2	1 Desenvolvimento de Pessoas, de Equipes e de Liderança	30		30
	2 Gestão do Clima Organizacional	30		30
	3 Gestão Estratégica de Recursos Humanos I	30		30
	4 Gestão Estratégica de Recursos Humanos II	30		30
	5 Tendências Contemporâneas de Gestão Organizacional	30		30
	6 Metodologia em Pesquisa Científica	30		30
3	1 Trabalho de Conclusão de Curso		130	130
TOTAL		360	130	490